

**DISPOZITIE**

privind stabilirea salariului de bază al asistenților personali  
din cadrul Primăriei comunei Bucov

Având în vedere :

Referatul Compartimentului resurse umane nr.4624/16.01.2019 cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 01.01.2019 a drepturilor de natură salarială ale asistenților personali din cadrul Primăriei comunei Bucov;

Prevederile art.38, alin.4, din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, anexa II, cap.I, pct.3, subpct.3.2., nr.crt.45.;

Prevederile art.34, alin.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.114/29.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Hotărârea Guvernului nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul prevederilor art.68, alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul comunei Bucov, județul Prahova emite prezenta dispoziție:

Art.1. Începând cu data de 1 ianuarie 2019 se va acorda o creștere a salariului de bază al asistenților personali din cadrul Primăriei comunei Bucov, reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, conform anexei care face parte integrantă din prezenta.

Art.2. Cu aducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul resurse umane și Serviciul financiar –contabil din cadrul Primăriei comunei Bucov.

Art.3. Prezenta dispoziție va fi comunicată și înaintată autorităților și persoanelor interesate, prin grija secretarului comunei Bucov, județul Prahova.



Avizat pentru legalitate:  
Secretar,  
Nae Florentina-Cristina

Bucov: 16/01. 2019  
Nr. 35

REFERAT

privind stabilirea salariilor de bază lunare ale asistenților personali  
incepând cu data de 01.01.2019

În conformitate cu prevederile art.3, alin.1 și 4 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/ salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017,

1.Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

2.Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespunde 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele I – IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

3.Salariile de bază prevăzute în anexele I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

4.Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acestea sunt următoarele :

- gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5% rezultând noul salariu de bază.

- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază.

- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani– și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază.

- gradația 4 - de la 15 ani la 20 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

- gradația 5 - de la 20 ani la 25 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

În conformitate cu prevederile art.34, alin 1 din OUG nr.114/29.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene ; prin derogare de la prevederile art.38, alin4 din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile

de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu ¼ din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018”.

Funcția de asistent personal face parte din Anexa nr.II, cap.I, pct.3, subpunct 3.2, nr.crt.45 Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare astfel, asistent personal gradația 0, coeficient, 1,01 – salariu de bază în anul 2022 - 2535 lei.

Mod de calcul:

Gr.1 :  $2535 \times 7,5\% = 2725 - 1943 = 782 : 4 = 195,5 + 1943 = 2139$  lei

Gr.2 :  $2725 \times 5\% = 2861 - 2040 = 825 : 4 = 205 + 2040 = 2245$  lei

Gr.3 :  $2861 \times 5\% = 3004 - 2143 = 861 : 4 = 215 + 2143 = 2358$  lei

Gr.4 :  $3004 \times 2,5\% = 3080 - 2196 = 884 : 4 = 221 + 2196 = 2417$  lei

Gr.5 :  $3080 \times 2,5\% = 3157 - 2231 = 906 : 4 = 227 + 2251 = 2478$  lei

Prin H.G.nr. 937/2018 se stabilește un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată. Fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2080 lei lunar, pentru un program normal de lucru.

La nivelul Primăriei comunei Bucov, în prezent există un număr de 24 asistenți personali ai persoanei cu handicap grav, încadrați în diferite clase de salarizare și gradații de vechime.

Având în vedere cele mai sus menționate, salariile de bază pentru asistenții personali se prezintă astfel:

Nr. crt	Funcția	Clase salarizare potrivit studiilor		Salarii de bază – lei – Gradația					
				0 0-3 ani	1 3 - 5 ani	2 5 - 10 ani	3 10 – 15 ani	4 15 – 20 ani	5 Peste 20 ani
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal	M,G	Salariu decembrie 2018	1900 sal. min.im	1943	2040	2143	2196	2251
			Salariu ianuarie 2019	2080 Sal. minim	2139	2245	2358	2417	2478

Începând cu 01.01.2019 salariul de bază net al unui asistent personal la nivelul gradației 0 este 1263 lei.

Salariile de bază ale asistenților personali, începând cu data de 01.01.2019 sunt prevăzute în anexa 1.

Față de cele prezentate analizați și dispuneți.

Consilier,  
Dima Elena-Laura

