

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BUCOV

HOTĂRÂREA NR. 93/02.11.2023

privind *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucov, județul Prahova, începând cu 1 ianuarie 2024*

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Bucov, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr.21446 din 3.11. 2023
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucov, înregistrat sub nr. 21447 din 3.11.2023;
- c) avizul cu caracter consultativ al Comisiilor de specialitate nr.1,2 si 3 din cadrul Consiliului Local Bucov,

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,*

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală a primăriei comunei Bucov, Prahova privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se translața limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „*nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...*” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BUCOV, adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucov, județul Prahova, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art. 2 - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art. 3 - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Bucov.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4 - Se împuternicește primarul comunei Bucov să reprezinte Comuna Bucov și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Bucov și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.



Președinte de ședință,
Nicolescu Nicolae

Contrasemnează pentru legalitate,
secretar general al comunei
Nae Florentina Cristina

Anexa la Hotărârea nr. 93 /
9 noiembrie 2023 a Consiliului local al
Comunei Bucov

Salariile de bază brute										
Denumire funcție	Nivel Studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariul minim (lei)		Gradatia					Col. 4 X 1,025
			3.300 lei	Valoare salariu de baza brut	0	1	2	3	4	
Primar			3.300		X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
(Potrivit legii)		5,50	3.300	18.150						
Viceprimar			3.300							
(Potrivit legii)		4,50	3.300	14.850						
Consilierul primarului										
	M/S	2,00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
Funcționari publici										
Secretar General										
	S	3,61	3.300	11.926	11.926	12.820	13.461	14.134	14.488	14.850
Sef serviciu										
	S	3,41	3.300	11.263	11.263	12.108	12.713	13.349	13.683	14.025
Arhitect-Şef										
	S	3,21	3.300	10.601	10.601	11.396	11.966	12.564	12.878	13.200
Auditor										
Superior	S	3,10	3.300	10.230	10.230	10.997	11.547	12.124	12.428	12.738
Principal	S	3,00	3.300	9.900	9.900	10.643	11.175	11.733	12.027	12.327
Asistent	S	2,90	3.300	9.570	9.570	10.288	10.802	11.342	11.626	11.916
Inspector/Consilier/Expert										
Superior	S	3,00	3.300	9.900	9.900	10.643	11.175	11.733	12.027	12.327
Principal	S	2,90	3.300	9.570	9.570	10.288	10.802	11.342	11.626	11.916
Asistent	S	2,80	3.300	9.240	9.240	9.933	10.430	10.951	11.225	11.506
Debutant	S	2,40	3.300	7.920	7.920	8.514	8.940	9.387	9.621	9.862
Referent										
Superior	M	2,60	3.300	8.580	8.580	9.224	9.685	10.169	10.423	10.684
Principal	M	2,50	3.300	8.250	8.250	8.869	9.312	9.778	10.022	10.273
Asistent	M	2,40	3.300	7.920	7.920	8.478	8.954	9.422	9.676	9.929

Debutant	M	2,80	3.300	9.240	9.240	9.240	9.933	10.430	10.951	11.225	11.506
Politie Locala											
Superior	S	2,50	3.300	8.250	8.250	8.250	8.869	9.312	9.778	10.022	10.273
Principal	S	2,00	3.300	6.600	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
Asistent	S	1,80	3.300	5.940	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
Debutant	S	1,75	3.300	5.775	5.775	5.775	6.208	6.519	6.844	7.016	7.191
Superior	M	1,64	3.300	5.412	5.412	5.412	5.818	6.109	6.414	6.575	6.739
Principal	M	1,53	3.300	5.049	5.049	5.049	5.428	5.699	5.984	6.134	6.287
Asistent	M	1,33	3.300	4.389	4.389	4.389	4.718	4.954	5.202	5.332	5.465
Debutant	M	1,20	3.300	3.960	3.960	3.960	4.257	4.470	4.693	4.811	4.931
Personal Contractual											
Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Bibliotecar/Director Camin Cultural/Informatician											
Grad I A	S	2,80	3.300	9.240	9.240	9.240	9.933	10.430	10.951	11.225	11.506
Grad I	S	2,70	3.300	8.910	8.910	8.910	9.578	10.057	10.560	10.824	11.095
Grad II	S	2,60	3.300	8.580	8.580	8.580	9.224	9.685	10.169	10.423	10.684
Debutant	S	2,40	3.300	7.920	7.920	7.920	8.514	8.940	9.387	9.621	9.862
Referent, inspector, arhivar, referent casier											
Treapta I A	M	2,30	3.300	7.590	7.590	7.590	8.159	8.567	8.996	9.220	9.451
Treapta I	M	2,20	3.300	7.260	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
Treapta II	M	2,10	3.300	6.930	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
Debutant	M	1,90	3.300	6.270	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
Muncitor calificat											
Mastru	M	2,00	3.300	6.600	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
I	M, G	1,80	3.300	5.940	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
II	M, G	1,70	3.300	5.610	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986
III	M, G	1,60	3.300	5.280	5.280	5.280	5.676	5.960	6.258	6.414	6.575
IV	M, G	1,50	3.300	4.950	4.950	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164

Nr.21447/03.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucov, județul Prahova, începând cu 1 ianuarie 2024

Văzînd Referatul de aprobare nr.21481 / 03.11.2023 al inițiatorului, primarul comunei Bucov, cu privire la **Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucov., județul Prahova, începând cu 1 ianuarie 2024;**

Avînd în vedere prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se **determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea, de către consiliul local al comunei Bucov a Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucov, județul Prahova., începând cu 1 ianuarie 2024, în forma propusă de către inițiator.

Nume și prenume

Badea Georgian Alina

Consilier juridic



ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA BUCOV
PRIMAR

Nr.21446/3.11.2023

REFERAT DE APROBARE

la *Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucov., județul Prahova, începând cu 1 ianuarie 2024*

Potrivit **art. 11 alin. (1)** din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, **consiliul local** are atribuția de a stabili, prin hotărâre, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**”, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. a)** din aceeași lege, **fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora.**

Pe de altă parte, potrivit **art. 11 alin. (3)** din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local, **primarul stabilește „veniturile salariale”** lunare, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. m)** și care includ, potrivit definiției, **atât salariile de bază cât și o serie de alte componente**, precum compensații, indemnizații, sporuri, majorări, prime, premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

În ceea ce privește stabilirea veniturilor salariale de către primar, voința legiuitorului, exprimată în mod explicit în cuprinsul art. 11 alin. (4) din lege, comportă două aspecte esențiale:

1. Veniturile salariale se raportează la o limită maximă, definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună**”, nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*;
2. Nivelul menționat la pct. 1 reprezintă un nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați.

Astfel, raportat la cele menționate mai sus,

Având în vedere diferența dintre cele două noțiuni, respectiv diferența dintre **salariile de bază** (a căror stabilire intră în atribuțiile consiliului local) și **veniturile salariale lunare** (a căror stabilire intră în atribuțiile ordonatorului principal de credite), precum și voința legiuitorului care a stabilit constrângeri/ limitări doar în privința nivelului celei de-a doua categorii, **NU și în privința exercitării, de către autoritatea deliberativă locală, a atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege;**

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră, indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin**

înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei (potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată);

În considerarea stării de fapt, existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României, și anume:

- **discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial**, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, **atât pe verticală**, în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, **cât și pe orizontală**, la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de **267%**.
- **degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă**, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.
- **riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale**, ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică;

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

Propun consiliului local al comunei Bucov adoptarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucov, județul Prahova, începând cu 1 ianuarie 2024, în forma anexată.

Primarul comunei Bucov,

SAVU ION

